

## NORMOGRAMA

Código: GTH-N-001

Versión: 001

Fecha Aprob:  
15/08/2023

DEPENDENCIA: Talento Humano

NORMA	AÑO	DESCRIPCION	EMITIDA POR	OBLIGACIONES
Circular 069	2023	Por medio del cual se fijan criterios para autorizar o negar solicitudes de horas extras.	MINISTERIO DEL TRABAJO	Criterios que se deben tener en cuenta al momento de solicitar el pago de horas extras.
Resolución 3031	2023	Por medio de la cual se ordena la actualización de la autorización para trabajar horas extras.	MINISTERIO DEL TRABAJO	El empleador tendrá el plazo de seis (6) meses para tramitar la actualización ante la dirección territorial correspondiente.
Circular 026	2023	Recuerda a los empleadores y contratantes la normatividad vigente para la prevención y atención del acoso laboral y sexual	MINISTERIO DEL TRABAJO	Prevención y atención de acoso laboral y sexual, cualquier forma de discriminación en el mundo del trabajo.
DECRETO 908	2023	Por el cual se fijan las escalas de viáticos	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano tramita las solicitudes de viáticos presentadas por sus funcionarios.
DECRETO 905	2023	Por el cual se fijan los límites salariales de los Gobernadores, Alcaldes, y	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano debe cumplir con los límites salariales establecidos por el Gobierno Nacional.

## NORMOGRAMA

Código: GTH-N-001

Versión: 001

Fecha Aprob:  
15/08/2023

		empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional.	LA FUNCIÓN PÚBLICA - DAFP -	
Ley 2306	2023	Busca promover medidas para aumentar la protección de la maternidad. Entre estas se encuentra la licencia de lactancia.	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	La protección a la maternidad y la primera infancia, dos descansos de 30 minutos dentro de la jornada para amamantar al hijo durante los primeros 6 meses y 1 descanso de 30 minutos hasta los dos años, siempre y cuando se mantenga la adecuada lactancia.
Resolución 1238 julio 21	2022	Por medio de la cual se dictan medidas para prevención, promoción y conservación de la salud con ocasión de infecciones respiratorias, incluido COVID 19	MINISTERIO DE SALUD	Socialización y seguimiento al interior de la entidad, en el cumplimiento de las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional. Entre ellas el uso del tapabocas, en lugares específicos y personas con comorbilidad,
Decreto 1427	2022	Por el cual se sustituye el Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 780 de 2016, se reglamentan las prestaciones económicas del Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones	MINISTERIO DE SALUD	Tener en cuenta los requisitos y procedimientos que deben adelantarse para el reconocimiento de las prestaciones económicas a cargo del SGSSS; esto es, licencias de maternidad y paternidad, e incapacidades de origen común (incluidas las superiores a 540 días).
Ley 2191	2022	Ley de desconexión laboral en Colombia.	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Respetar el derecho a la desconexión laboral, tanto de trabajadores como de directivos

## NORMOGRAMA

Código: GTH-N-001

Versión: 001

Fecha Aprob:  
15/08/2023

Ley 2088	2021	Ley por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones.	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	El objetivo de regular la habilitación del trabajo en casa, cuando se requiera el uso de esta modalidad en situaciones excepcionales.
Ley 2121 de 2021	2021	Ley del trabajo remoto "Por medio de la cual se crea el régimen de trabajo remoto y se establecen normas para promoverlo, regularlo y se dictan otras disposiciones.	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Cumplimiento de las pautas y lineamientos para habilitar la modalidad de trabajo remoto en la entidad. Utilizando las TIC y otros mecanismos que permitan el cumplimiento de las actividades de forma remota.
Resolución 828	2021	Por la cual se fija el contenido y características técnicas que debe cumplir la información solicitada por la Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social (UGPP) en el marco del proceso de fiscalización.	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN PENSIONAL Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES DE LA PROTECCIÓN SOCIAL – UGPP -	Deber de reportar ante al UGGP la información requerida para fiscalización.
Ley 2114	2021	"POR MEDIO DE LA CUAL SE AMPLÍA LA LICENCIA DE PATERNIDAD, SE CREA LA LICENCIA PARENTAL COMPARTIDA, LA LICENCIA PARENTAL FLEXIBLE DE TIEMPO	CONGRESO DE LA REPUBLICA	Permite a la madre o el padre cambiar un periodo determinado de su licencia de maternidad o paternidad por un periodo de trabajo de medio tiempo, equivalente al doble del periodo seleccionado

## NORMOGRAMA

Código: GTH-N-001

Versión: 001

Fecha Aprob:  
15/08/2023

		PARCIAL, SE MODIFICA EL ARTÍCULOS 236 Y SE ADICIONA EL ARTÍCULO 241A DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO, Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"		
Ley 2094	2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE REFORMA LA LEY 1952 DE 2019 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Se modifican a partes de le ley 1952 de 2019, nuevas facultades jurisdiccionales Procuraduría General de la Nación para supervisar la conducta oficial de los funcionarios públicos y elección popular.
LEY 2141	2021	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICAN LOS ARTÍCULOS 239 Y 240 DEL CST, CON EL FIN DE ESTABLECER EL FUERO DE PATERNIDAD.	CONGRESO DE COLOMBIA	Se establece el fuero de paternidad y maternidad
DECRETO 304	2020	En desarrollo de las Normas generales señaladas en la ley 4ª de 1992.	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano liquida en su nómina el monto de algunos conceptos establecidos en esta norma, Bonificación por Servicios Prestados.
Ley 1952	2019	Por medio de la cual se expide el código general disciplinario se derogan la ley 734 de 2002 y algunas disposiciones de la ley 1474	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Aplicable a servidores públicos y trabajadores oficiales en el marco del desarrollo de los procesos disciplinarios adelantados por la entidad.

## NORMOGRAMA

**Código: GTH-N-001**

**Versión: 001**

**Fecha Aprob:  
15/08/2023**

		de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario.		
Resolución 0312	2019	Establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de SST y deroga la Resolución 1111 de 2017.	MINISTERIO DEL TRABAJO	Se establecen nuevos estándares mínimos para el sistema de gestión del SST . Rige para empleados públicos y privados.
LEY 1960	2019	Por el cual se modifica la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras (En cuanto a: encargo, concursos, profesionalización del servicio público, y movilidad.	CONGRESO DE COLOMBIA	Los cargos de libre nombramiento y remoción, en caso de vacancia temporal o definitiva, podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño.
RESOLUCIÓN 3310	2018	Por la cual se adopta el formulario único de afiliación y reporte de Novedades al sistema General de riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones.	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	Uso de formulario único de aplicación
DECRETO 051	2018	Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009.	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano debe cumplir con las disposiciones establecidas en este Decreto en cuanto a: pago de remuneración y descuento en nómina por ausencia no justificada y reportada previamente por el jefe inmediato, registro de vacantes, y permisos.

## NORMOGRAMA

Código: GTH-N-001

Versión: 001

Fecha Aprob:  
15/08/2023

DIRECTIVA PRESIDENCIAL N° 09	2018	Directrices de Austeridad	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano le da cumplimiento a estas disposiciones en los procesos que le aplica (liquidación viáticos, vacaciones, capacitaciones).
DECRETO 612	2018	Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al plan de acción por parte de las entidades del Estado	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano debe cumplir con los plazos establecidos para el pago de la seguridad social.
Ley 1822 de 2017	2017	Por medio del cual se incentiva la adecuada atención y cuidado a la primera infancia, se modifican los artículos 236 y 239 del Código sustantivo del trabajo y se dictan otras disposiciones.	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Modifican los artículos 236 y 239 del Código sustantivo del trabajo. Se refiere al término de la licencia de maternidad,
Ley 1822 de 2017	2017	Por medio de la cual se incentiva la adecuada atención y cuidado de la primera infancia, se modifican los artículos 236 y 239 del Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones.	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Amplió los rangos de goce efectivo de la licencia de maternidad. La entidad a través de la Oficina de Talento Humano debe cumplir con las disposiciones establecidas en esta ley, en cumplimiento del derecho de la madre y del menor del disfrute de la licencia de maternidad.

## NORMOGRAMA

**Código: GTH-N-001**

**Versión: 001**

**Fecha Aprob:  
15/08/2023**

LEY 1822	2017	“Por medio de la cual se incentiva la adecuada atención y cuidado de la primera infancia, se modifican los artículos 236 y 239 del código sustantivo del trabajo y se dictan otras disposiciones”.	CONGRESO DE LA REPUBLICA	Modifican los artículos 236 y 239 del Código Sustantivo del Trabajo, que hacen referencia al término de la licencia de maternidad, que ahora es de dieciocho (18) semanas.
DECRETO 648 – Modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015	2017	Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario único del sector de la función	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano debe cumplir con las disposiciones establecidas en este Decreto en cuanto a la administración de personal – Situaciones administrativas.
DECRETO 894	2017	Por el cual se dictan normas en materia de empleo público con el fin de facilitar y asegurar la implementación y desarrollo normativo del acuerdo final para la terminación del conflicto y la construcción de una paz estable y duradera	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano debe aplicar las modificaciones en cuanto al plan de capacitación 2023. Arts. 1 y 2.
DECRETO 390	2017	Por la cual se actualiza el Plan nacional de Formación y Capacitación.	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano debe aplicar las modificaciones en cuanto al Plan de Capacitación.
DECRETO 52	2017	Por medio del cual se modifica el artículo	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	Establece que a partir del 1° de Junio de 2017 se debe sustituir el Programa de Salud Ocupacional por el

## NORMOGRAMA

Código: GTH-N-001

Versión: 001

Fecha Aprob:  
15/08/2023

		2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)		Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.
Decreto 780 de 2016 - artículo 3.2.1.10 (Decreto 2943 de 2015 artículo 1)	2016	Por el cual se recopilan disposiciones para el adecuado funcionamiento del Sistema obligatorio de Calidad del sistema de salud del SGS,	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	Empleador responsable de cancelar los 2 primeros días de incapacidad enfermedad general. Los trabajadores independientes cotizantes al régimen contributivo tienen derecho a recibir auxilio económico por incapacidad general cuyo pago corresponde a la EPS a la que esté afiliado. Artículos 2.1.13.4 y 2.2.3.1.1
DECRETO 1990	2016	Por medio del cual se modifica 3.2.1.5 se adicionan artículos al título 3 de la parte 2 del libro 3 y se sustituyen los artículos 3.2.2.1 y 3.2.2.3 del Decreto 780 de 2016, único reglamentario del sector salud en relación con las reglas de aproximación de los valores contenidos en la planilla de autoliquidación de aportes: se fijan plazos y condiciones para la autoliquidación y pago de los	MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano debe cumplir con los plazos establecidos para el pago de la seguridad social.

## NORMOGRAMA

**Código: GTH-N-001**

**Versión: 001**

**Fecha Aprob:  
15/08/2023**

		aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y parafiscales.		
DECRETO 171	2016	Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del Capítulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	El deber de los empleadores de hacer la transición del programa de salud ocupacional al Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo con el tamaño empresarial.
Ley 1755	2015	Ley Estatutaria Garantiza, Regula y establece mecanismos de protección del Derecho Fundamental de petición	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Contestar oportunamente y de fondo a las solicitudes de los ciudadanos y los trabajadores en el marco de las relaciones con el Estado.
DECRETO 1083	2015	Único Reglamentario del Sector de Función Pública - Título 14 (Comisiones de Personal)	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	Evaluación del desempeño - gestión de la información en el SIGEP art. 2,2,17,1 y ss. - Plan institucional de capacitación - Plan de bienestar e incentivos art. 2,2,,22,3,14 - Seguridad y salud en el trabajo 2,2,22,3,14 - Manual de funciones y competencias art. 2,2,2,2,1 2,2,2,3,1, y ss 2,2,2,6,1 y ss - provisión de

## NORMOGRAMA

Código: GTH-N-001

Versión: 001

Fecha Aprob:  
15/08/2023

				vacantes 2,22,6,1 y ss - vinculación de personal con discapacidad - programa de horarios flexibles.
Decreto 1072 de 2015	2015	Expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, que compila y racionaliza las normas de carácter reglamentario preexistentes en el sector, con el fin de simplificar y facilitar su aplicación y cumplimiento.	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA - MINISTERIO DEL TRABAJO	Contrato, jornada de trabajo, prestaciones sociales, contrato de aprendizaje
Ley 1755 de 2015	2015	Ley Estatutaria disposiciones sobre el Derecho fundamental de Petición.	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Deber de la Entidad de responder dentro de los términos y de fondo las distintas peticiones que presenten sus empleados y ciudadano en general
DECRETO 472	2015	Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización o prohibición inmediata de	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	Artículo 14: Reporte a Ministerio de Trabajo de Accidentes Graves o Mortales, dentro de dos días después de su ocurrencia. Artículos 1 - 13, derogados por el Decreto 1072 de 2015, Arts. 2.2.4.11.1 - 13

## NORMOGRAMA

**Código: GTH-N-001**

**Versión: 001**

**Fecha Aprob:  
15/08/2023**

		trabajos o tareas y se dictan otras disposiciones.		
DECRETO 2418	2015	Por el cual se regula la bonificación por servicios prestados para los empleados públicos del nivel territorial	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	Liquida la Bonificación por Servicios Prestados, base para el pago.
DECRETO 1072 MODIFICADO POR EL DECRETO 1528 DE 2015	2015	Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector del Trabajo.	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	La entidad a través de la oficina de Talento Humano aplica las normas de carácter laboral y de riesgos laborales de acuerdo al caso.
DECRETO 1083	2015	Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector del Trabajo.	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	La entidad a través de la oficina de Talento Humano aplica las normas de carácter laboral del sector público que competen al personal de la entidad en sus diferentes modalidades de nombramiento, competencias laborales, situaciones administrativas, evaluación del desempeño, sistema de estímulos entre otros,
Ley 1712 de 2014	2014	Ley 1712 de 2014 Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Deber de publicar la información mínima obligatoria del área de Talento Humano en la Página web institucional a través del Módulo de transparencia.

## NORMOGRAMA

**Código: GTH-N-001**

**Versión: 001**

**Fecha Aprob:  
15/08/2023**

DECRETO 2351	2014	Por el cual se regula la prima de servicios para los empleados públicos del nivel territorial.	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	Aplica la norma para el pago de la Prima de Servicios.
DECRETO 1507	2014	Por el cual se expide el Manual Único para la Calificación de la Pérdida de la Capacidad Laboral y Ocupacional	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	Manual Único para la Calificación de la Pérdida de la Capacidad Laboral y Ocupacional de los trabajadores. (Cuando aplique)
LEY 1616	2013	Por medio de la cual se expide la ley de Salud Mental y se dictan otras disposiciones	CONGRESO DE LA REPUBLICA	Ejecución de actividades de promoción y prevención de la salud mental de los trabajadores en el ámbito laboral
LEY N° 1635	2013	Por medio de la cual se establece la licencia por luto para los servidores públicos	CONGRESO DE LA REPUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano concede licencia de luto a los servidores públicos cuando se les presente este tipo de calamidad.
DECRETO 0723	2013	Reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas.	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano, organiza la afiliación de las personas que pretenden prestar servicios profesionales o independientes.

## NORMOGRAMA

**Código: GTH-N-001**

**Versión: 001**

**Fecha Aprob:  
15/08/2023**

DECRETO 2943	2013	Modifica el párrafo primero del Artículo 40 del Decreto 1406 de 1999	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA – MINISTERIO DE TRABAJO	La entidad a través de la oficina de Talento Humano en sus novedades de nómina en cuanto a incapacidades por enfermedad general, se tendrá en cuenta que las prestaciones económicas a partir del tercer día son de la respectiva EPS y los dos primeros días a cargo del empleador.
Ley 1562	2012	Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Deber de contar con el Plan de seguridad y salud den el trabajo - Es deber como entidad pública prevenir, proteger, a sus trabajadores de los efectos derivados de enfermedades y accidentes con por causa y con ocasión al trabajo.
Resolución 652	2012	Define la conformación, y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas, así como la responsabilidad que les asiste a los empleadores públicos y privados y a las Administradoras de Riesgos Laborales.	MINISTERIO DEL TRABAJO	Desarrollar medidas y acciones preventivas para el acoso laboral y sexual. Obligación del Comité de Convivencia laboral sesionar de acuerdo con la norma.
DECRETO – LEY 019	2012	Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	Los trámites de reconocimiento de incapacidades bien sean por enfermedad general o por licencias tanto de maternidad como de paternidad deben ser adelantados por el empleador directamente ante la EPS.

## NORMOGRAMA

Código: GTH-N-001

Versión: 001

Fecha Aprob:  
15/08/2023

LEY N° 1527	2012	Por la cual se establece un marco general para la libranza o descuento directo y se dictan otras disposiciones	CONGRESO DE LA REPUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano autoriza las libranzas a los funcionarios del AMB.
RESOLUCIÓN 652. MODIFICADA PARCIALMENTE POR LA R. 1356 DE 2012.	2012	Establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral	MINISTERIO DE TRABAJO	La Oficina de Talento Humano lidera la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral.
LEY N° 1468	2011	Por la cual se modifican los Artículos 236.239.57,58 del Código Sustantivo del trabajo y se dictan otras disposiciones	CONGRESO DE LA REPUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano concede licencia de paternidad a los servidores públicos, por el nacimiento su hijo.
Ley 1429 de Formalización y Generación de Empleo	2010	Busca fomentar la generación de empleo y la formalización de empresas en Colombia. Incluye incentivos tributarios para las empresas y medidas para promover la contratación formal de trabajadores.	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	¿Exoneraciones tributarias?

## NORMOGRAMA

Código: GTH-N-001

Versión: 001

Fecha Aprob:  
15/08/2023

RESOLUCIÓN 2646	2008	Establece disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	La entidad a través de la oficina de Talento Humano anualmente realiza a sus empleados públicos las evaluaciones psicosociales.
RESOLUCIÓN	2007	Reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano, reporta a la Administradora de Riesgo Profesionales (ARL) los incidentes y accidentes de trabajo sufridos por los trabajadores, participa en la investigación.
RESOLUCIÓN 2346 MODIFICADA POR LA RESOLUCIÓN 1918 DE 2009	2007	Regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.	MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	La entidad a través de la oficina de Talento Humano anualmente realiza a sus empleados públicos y trabajadores las evaluaciones médicas ocupacionales de carácter periódico, de ingreso o retiro, de acuerdo al caso.
Ley 1071	2006	Por medio de la cual se adiciona y modifica la Ley 244 de 1995, se regula el pago de las cesantías definitivas o parciales a los servidores públicos, se	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Requisitos para el retiro parcial de cesantías, términos y mora en el pago de las cesantías.

## NORMOGRAMA

Código: GTH-N-001

Versión: 001

Fecha Aprob:  
15/08/2023

		establecen sanciones y se fijan términos para su cancelación.		
LEY 1010	2006	Adopta medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano y el Comité de Convivencia Laboral, aplican esta norma para distinguir y resolver las conductas que se presenten en materia de acoso laboral.
DECRETO 1998	2005	Crea el Sistema Nacional de Capacitación y el sistema de estímulos e incentivos para los empleados del Estado.	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano, implementa el Plan Institucional de Capacitación y el Programa de Bienestar Social, así como el de estímulos e incentivos y gestiona el desarrollo y cumplimiento de los mismos.
Ley 995	2005	Por medio de la cual se reconoce la compensación en dinero de las vacaciones a los trabajadores del sector privado y a los empleados y trabajadores de la administración pública en sus diferentes órdenes y niveles.	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Compensación de vacaciones, en caso de retiro del servicio - compensación de vacaciones en caso de terminación del contrato de trabajo.
Ley 909	2004	Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	La Oficina de Talento Humano aplica esta ley para el proceso de vinculación de las personas que van a ingresar a la entidad (empleados públicos), implementa y coordina el desarrollo del Programa de Bienestar Social, y el Plan Institucional de

## NORMOGRAMA

**Código: GTH-N-001**

**Versión: 001**

**Fecha Aprob:  
15/08/2023**

		pública y se dictan otras disposiciones.		Capacitación (PIC). Evaluación del desempeño arts. 15, 37, 38, 39, 40 y 50 - Gestión de la información en el SIGEP art 15 - Manual de funciones y competencias art. Art 15- 19 - trazabilidad electrónica de historia laboral art 15 - trámite de nómina y registros estadísticos art 15 - entrevistas sobre causas de retiro de los empleados de la empresa art 15.
LEY 797	2003	Por la cual se reforman algunas disposiciones del sistema general de pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los Regímenes Pensionales exceptuados y especiales.	CONGRESO DE LA REPUBLICA	Edad y semanas de cotización, aportes. La entidad deberá presentar Pago de Seguridad Social y Cumplir con normatividad cuando se presente la situación
Decreto 1919	2002	Por el cual se fija el Régimen de prestaciones sociales para los empleados públicos y se regula el régimen mínimo prestacional de los trabajadores oficiales del nivel territorial.	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	El régimen de prestaciones mínimas aplicables a los trabajadores oficiales será el consagrado para los empleados de la rama ejecutiva del orden Nacional art. 4,
LEY 584	2000	Por la cual se derogan y se modifican algunas disposiciones del Código Sustantivo del Trabajo.	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Respetar el derecho de asociación, consagrado en la Constitución Política. Libertad de asociación, registro sindical, fueros sindicales, entre otros.

## NORMOGRAMA

Código: GTH-N-001

Versión: 001

Fecha Aprob:  
15/08/2023

Ley 489 de 1998	1998	Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones.	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Plan de bienestar e incentivos a empleados y trabajadores
Decreto Ley 1295 de 1994 (DEROGADO)	1994	Determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales, que tiene por objeto promover la prevención de los riesgos laborales, proteger la salud de los trabajadores, reconocer y pagar las prestaciones económicas derivadas de las contingencias de origen profesional y garantizar el traslado de los afiliados al sistema	MINISTERIO DE GOBIERNO REP. DE COLOMBIA	

## NORMOGRAMA

**Código: GTH-N-001**

**Versión: 001**

**Fecha Aprob:  
15/08/2023**

DECRETO 1158	1994	Por el cual se modifica el artículo 6 del Decreto 691 de 1994	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano incluye el concepto de bonificación por servicios prestados en la liquidación del IBC para la liquidación de la seguridad social.
DECRETO 1295 MODIFICADO POR LA LEY 1562 DE 2012	1994	Determina la organización y administración del sistema de riesgos profesionales.	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	La entidad a través de la oficina de Talento Humano implementa y desarrolla las actividades de promoción y prevención tendientes a mejorar las condiciones de trabajo y salud de sus funcionarios, protegiéndolos contra los riesgos derivados del trabajo que puedan afectar la salud individual o colectiva en los lugares o puestos de trabajo.
DECRETO 1295	1994	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales	MINISTERIO DE GOBIERNO REP. DE COLOMBIA	Definición de salud ocupacional, enfermedad profesional y sus orígenes.
Ley 100 de 1993	1993	Establece el Sistema de Seguridad Social Integral, que comprende los regímenes generales establecidos para pensiones, salud, riesgos profesionales y los servicios sociales complementarios que se definen en la ley.	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	Afiliaciones, pago de incapacidades, prestaciones económicas, entre otros.
artículo 41 Ley 100 de 1993 (modificado)	1993	Norma que consagra la obligación de varios sujetos de cumplir con el deber de	CONGRESO DE LA REPÚBLICA	la EPS es la responsable del reconocimiento del auxilio por incapacidad del día 3 al 180 - la administradora de pensiones será la responsable de

## NORMOGRAMA

**Código: GTH-N-001**

**Versión: 001**

**Fecha Aprob:  
15/08/2023**

decreto 019 de 2012 artículo 142)		realizar la CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ y el pago de las prestaciones a cargo de dichas entidades.		cancelar el valor del auxilio por incapacidad del día 181 al 540 -
RESOLUCIÓN 1075	1992	Obliga a las empresas a realizar campañas de prevención de farmacodependencia, alcoholismo y tabaquismo.	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	Campañas tendientes a fomentar la prevención y el control de la farmacodependencia, el alcoholismo y tabaquismo. Establece política de alcohol y drogas.
CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA	1991	25, 26, 39, 48, 53, 55 Artículo 125	EL PUEBLO DE COLOMBIA (ASAMBLEA NACIONAL CONSTITUYENTE)	Principios y garantías mínimas del derecho al trabajo y la seguridad social, modalidad de empleo en las entidades estatales,
RESOLUCIÓN 1792	1990	Por la cual se adoptan valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido.	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	La oficina de Talento humano da cumplimiento de los valores máximos permisibles para exposición a ruido ocupacional.
RESOLUCIÓN 1016	1989	Reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL Y DE SALUD	La entidad a través de la Oficina de Talento Humano, implementa el Programa de Salud Ocupacional y gestiona el desarrollo y cumplimiento del mismo.

## NORMOGRAMA

**Código: GTH-N-001**

**Versión: 001**

**Fecha Aprob:  
15/08/2023**

RESOLUCIÓN 2013	1986	Reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.	MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL Y DE SALUD	La Oficina de Talento Humano lidera la conformación y coordinación del Comité Paritario de Salud Ocupacional (COPASST).
DECRETO 1042	1978	Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos y unidades administrativas especiales del orden nacional, se fijan las escalas de remuneración correspondientes a dichos empleos y se dictan otras disposiciones.	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	Aplica los factores de salario, su forma, cuantía y límites.
DECRETO 1045	1978	Por el cual se fijan las reglas generales para la aplicación de las normas sobre prestaciones sociales de los empleados públicos y trabajadores oficiales del sector nacional.	PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	La oficina de Talento Humano liquida las diferentes prestaciones sociales que para cada caso aplique en los empleados y ex empleados de TTBAQ



## NORMOGRAMA

Código: GTH-N-001

Versión: 001

Fecha Aprob:  
15/08/2023

Decreto 3135	1968	Por el cual se prevé la integración de la seguridad social entre el sector público y el privado y se regula el régimen prestacional de los empleados públicos y trabajadores oficiales., reglamentado por el Decreto 1848 de 1969	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	Prestaciones sociales de empleados públicos y trabajadores oficiales. Primas, vacaciones, auxilio funerario, auxilio por enfermedad, entre otros.
Código Sustantivo del Trabajo	1950	Establece normas fundamentales del trabajo, relaciones trabajador empleadores, derechos y obligaciones, jornada laboral, salarios, clases de contratos entre otros.	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	Cumplir las normas que regulan las relaciones de derecho, trabajo individual, Laboral colectivo de oficiales y particulares.

Elaboró:

Revisó y Aprobó: